

Quel avenir pour le CHBV ?

Aux membres de l'association, le comité directeur présente les objectifs qu'il s'est fixés.



Les objectifs

- Conserver au CHBV son caractère familial
- Accroître la qualité de l'enseignement apporté à tous niveaux
- Poursuivre la rénovation du patrimoine immobilier de l'association.

Situation actuelle

- Les créneaux alloués sur la carrière Saint Hubert, la taille du manège, le nombre de boxes limités sont incompatibles avec une augmentation du nombre de licenciés,
- Le départ de plusieurs enseignants et les difficultés de recrutement ont fragilisé le suivi pédagogique des cavaliers,
- L'état vétuste des bâtiments et infrastructures nécessite de lourds investissements dans les années futures pour leur rénovation et mise aux normes.

Les propositions

Organisation

RH

Budget

Gestion

Organisation

- Donner au Responsable Pédagogique plus d'autonomie, en prévision d'une promotion comme Directeur Technique :
 - Gestion du personnel de cour et des enseignants,
 - Gestion de la politique d'achat du matériel équestre et de la cavalerie dans le cadre du budget voté,
 - Définition du projet pédagogique annuel,
 - Programmation des activités et des animations
- Réorganiser les postes d'enseignants à la rentrée 2012 et les rendre polyvalents pour qu'ils soient plus attractifs et pallier les problèmes de vacance de poste
- Evolution du poste de Secrétaire vers un poste de Secrétaire – Comptable pour rendre la fonction plus attractive et autonome
- Etudier la participation et la représentation aux assemblées des cavaliers de moins de 16 ans

Ressources humaines

Améliorer la gestion des ressources humaines pour porter le projet :

- Fixer des objectifs au personnel, évalués lors d'entretiens annuels formalisés,
- Favoriser la formation,
- Limiter le turnover des salariés en leur proposant une progression ou un financement de leur permis poids lourds (pour les enseignants).

Budget

- Maîtriser le nombre de licenciés en fidélisant les membres actuels par l'atteinte des objectifs en terme de convivialité et de qualité de l'enseignement nous permettra de :
 - Maîtriser le chiffre d'affaires prévisionnel,
 - Maîtriser les frais de fonctionnement
- Optimiser la fréquentation des animations et des stages pendant les vacances scolaires
- Construire un Plan Moyen Terme d'investissements pour une meilleure utilisation des ressources financières :
 - Mettre aux normes les canalisations,
 - Rénover le manège,
 - Rénover les toitures, les fenêtres, etc.
 - Renouveler la cavalerie, la sellerie,
 - Entretien du camion

Gestion

- Vote du Plan Moyen Terme d'investissements (PMT) et de ses mises à jour lors des Assemblées Générales,
- Mise en place d'un logiciel de gestion interfacé avec le logiciel comptable pour automatiser le contrôle des tickets, gérer les reprises, gérer le piquet de chevaux, etc... , ceci afin de nous permettre d'optimiser la gestion des reprises, des animations et de sécuriser le paiement par tickets,
- Mise en place d'une communication adaptée à nos membres pour promouvoir les animations et permettre les échanges,
- Etablir une politique sur la retraite des équidés transparente et participative pour tous les membres.

Synthèse

